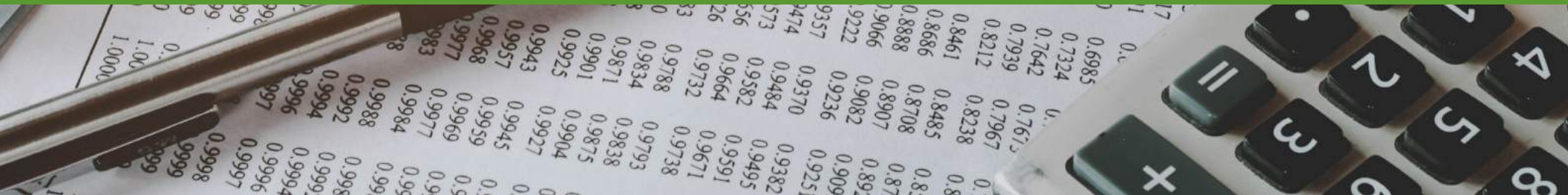




# VERGÜTUNGSWEISHEITEN





”

Manche verdienen mehr als sie verdienen - einige verdienen weniger als sie leisten!

”

Wenn du deine Mitarbeiter:innen  
nicht fair bezahlst, sei nicht  
überrascht, wenn sie bald bei der  
Konkurrenz sitzen!





”

Geld alleine ist nur ein Hygienefaktor. Aber gerade in schwierigen Zeiten gibt ein gefülltes Bankkonto eine nicht zu unterschätzende Sicherheit!

”

Wenn du nur Einzelne in deinem Unternehmen honorierst, wie soll dann ein motivierendes Teamgefüge entstehen?



A photograph showing several hands of different skin tones held together in a supportive gesture, with the palms facing upwards. The hands are arranged in a line, receding into the background. The lighting is warm and soft. A white, torn-edge graphic overlay is positioned in the upper right corner, containing a quote in green text.

”

Wertschöpfung im Unternehmen  
entsteht nur durch  
Wertschätzung deiner  
Mitarbeiter:innen!

A photograph of two men in business suits. The man on the left is smiling and looking towards the right. The man on the right is holding a white document and pointing at it with his right hand. The background is a blurred office setting.

”

Prämierst du immer noch nach Umsatz oder motivierst du schon mit steigenden Deckungsbeiträgen?

”

Lohnen sich gemeinsame Erfolge  
in deinem Unternehmen, oder  
fragst du dich bei jedem  
Einzelnen: Wos woa di Leistung?



Balance sheets

Assets.....	20.14
Current Assets.....	18.1
Fixed Assets.....	2.04
Liabilities.....	34.22
Current Liabilities.....	3.1
Non-current Liabilities.....	31.12
Equity.....	5.94
Paid-in capital.....	3.1
Retained earnings.....	2.84

Cash flow state

Operations.....	10.29
Net earnings.....	10.1
Depreciation.....	0.19
Investing.....	12.1
Real estate.....	1.1
Equipment.....	11.0
Financing.....	5.00
Overdraft.....	1.1
Notes payable.....	3.9





”

Wenn deine Mitarbeiter:innen keine gemeinsame Erfolgswährung in deinem Unternehmen kennen, wie sollen sie diese dann steigern?



”

Dein Unternehmen ist kein Produkt der Umstände - es ist ein Produkt deiner Entscheidungen und deiner Mitarbeiter:innen.



”

Schlechte Zeiten sind immer gute  
Zeiten für motivierte Teams!

”

Deine Mitarbeiter:innen sind dein  
einziges Limit!  
Deshalb behandle sie so, wie du  
es dir für dich wünschst!



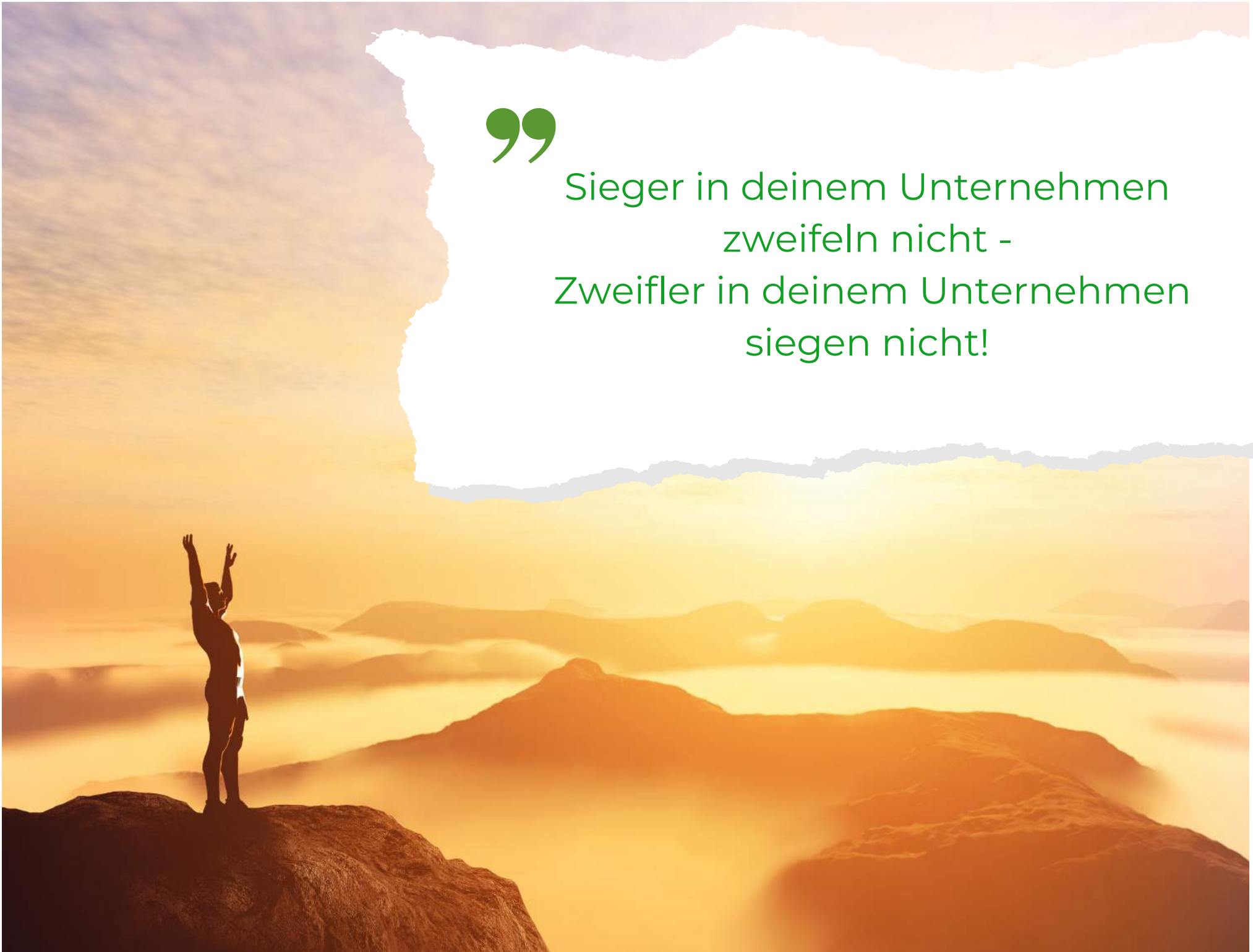


”

Es gibt die Vergütung und es gibt die Erfolgsbeteiligung für alle!

”

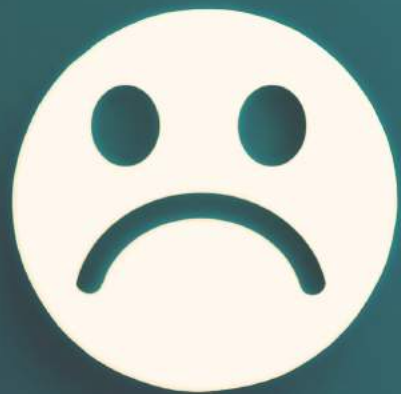
Sieger in deinem Unternehmen  
zweifeln nicht -  
Zweifler in deinem Unternehmen  
siegen nicht!





”

Du kannst nicht auf Sieg spielen,  
wenn du nicht bereit bist dein  
Team am Erfolg zu beteiligen!



”

Ein „Freudegefälle“ im Unternehmen entsteht, wenn Verkäufer:innen sich bei jedem neuen Geschäft über die Provision freuen und die Verwaltung nur über mehr Arbeit.



”

Leider wird in unserem  
Arbeitszeitgesetz immer noch die  
Vergütung von Anwesenheit,  
statt von Erfolg, geregelt.



”  
Tun ist wie wollen.  
Nur krasser!

